|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Peter Klempár | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 29.7.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 5.6.2019 do 14.8.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, Krivka života, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, B2- Rob to, čo najlepšie vieš, B4 – zoznam vlastností, C1 -Profesijné okruhy RIASEC – „Párty, C3-Profesijné okruhy RIASEC – Charakteristiky typov, Karierový kvietok, D1-Skladanie kompetencií.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

*V evidencii úradu práce ste od 23.2.2018 (14 mesiacov), ide o Vašu šiestu evidenciu. Uvádzate, že Vaša najdlhšia evidencia na úrade práce trvala 8 rokov. Mate ukončenú základnú školu, skúsenosť s prácou na základe pracovnej zmluvy doposiaľ nemáte. V rámci evidencie ste vykonával aktivačné práce pri úprave a čistení verejných priestranstiev.*

*Na základe zhrnutia a analýzy vstupného rozhovoru ste vyjadril, že by ste chcel poznať svoje pracovné a mimopracovné kompetencie. Chcete sa naučiť orientovať na regionálnom trhu prác – pomoc pri vyhľadávaní zamestnávateľov, chcete si ujasniť cieľové zamestnanie. Vyjadril ste potrebu pomoci pri tvorbe životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania a pomoc pri vyhľadávaní pracovných ponúk.*

# 

# 3.Motivácia

V kompetenčnom portfóliu medzi svoje hlavné kompetencie zaradzujete manuálnu zručnosť: pravidelne opakujúce sa činnosti, pri ktorých viete využiť pracovné náradie ako napr. krompáč, lopata, píla. Ide hlavne o zručnosti ako sú: výkopové práce, nosenie, podávanie, ukladanie, rezanie. Chcel by ste pracovať v kolektíve (pracovať samostatne Vám nevyhovuje), kde by ste mal pocit podpory, stability a kde by boli rýchlo viditeľné výsledky Vašej práce. Mala by to byť pracovná pozícia, ktorá vyžaduje nenáročnú, usporiadanú a opakujúcu sa prácu. Pripúšťate pracovnú mobilitu do 20 km. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil: ***pomocný stavebný robotník*** a druhé cielené zamestnanie: ***pomocný pracovník v lesníctve***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Pomocný stavebný robotník | Pomocný pracovník v lesníctve |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Získané zručnosti počas vykonávania aktivačných prác :  kopanie, nosenie, podávanie, ukladanie, rezanie, zametanie, čistenie, stavanie, vykladanie | Získané zručnosti počas vykonávania aktivačných prác :  kopanie, nosenie, podávanie, ukladanie, rezanie, zametanie, čistenie |
| **Osobnostné predpoklady** | Znášanlivosť, bezkonfliktnosť, obetavosť, kolektívnosť, poslušnosť , fyzická odolnosť | Znášanlivosť, bezkonfliktnosť, obetavosť, kolektívnosť, poslušnosť , fyzická odolnosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Prekážky: absentuje prax  Naviazanosť na rodinu -  pripustiť väčšiu pracovnú mobilitu | Prekážky: absentuje prax  Naviazanosť na rodinu -  pripustiť väčšiu pracovnú mobilitu  absolvovať RK – Obsluha krovinorezu |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | RE-ON ONDREJ ONDÍK, Richnava 76  MIGI, spol. sr..o.(Slovenská 49, Gelnica, 05601  Excluziv s.r.o.**,** Lorencova 2, 05342 Krompachy  ZANTEO STAV s.r.o.**,** Široké 721, 08237  PKVK-stav s.r.o., Gelnica | Ján Plachetka – JSK, Švedlár  Ľudia a perspektíva o.z., Krompachy  Lesy SR š.p., odštepný závod Margecany  Mestské lesy s.r.o., Krompachy  Spoločné urbárske lesy Richnava |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica – 2  V okrese SNV a KE - 7 | V okrese Gelnica – 2  V okrese SN + KE - 4 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | MIGI, spol. s r.o., Gelnica  BauTop, s.r.o., Arnutovce – SNV  DRENSTAV s.r.o.. Vyšné Opatské Košice | Lesy mesta SNV s.r.o.  Milan Bosák, Švedlár  Ľudia a perspektíva o.z., Krompachy |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Tvorba životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania | 12.6. –22.7.2019 | Mať vypracovaný aktuálny životopis, vedieť s ním ďalej pracovať, mať vypracované varianty žiadosti podľa cieľových zamestnaní | S pomocou poradcu vypracovaný životopis a žiadosti o prijatie do zamestnania |
| Vyhľadávanie zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 12.6. –29.7.2019 | Získať prehľad o  zamestnávateľoch, ktorých je možné kontaktovať | Získaný prehľad o zamestnávateľoch na obidve cieľové zamestnania |
| Vyhľadávanie voľných pracovných miest (teletex, inzertné noviny, istp., ..) | 12.6.-29.7.2019 | Vyhľadať pracovné ponuky | Ponuky vyhľadané |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacovpo ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z zamestnanienich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 12.8.2019 | Vyhľadať 2 pracovné ponuky  Osloviť vytypovaných zamestnávateľov, poskytnúť zamestnávateľovi žiadosť + životopis | Získať návyk sledovať VPM  Osobne sa uchádzal o zamestnanie u zamestnávateľa: RE-ON ONDREJ ONDÍK, Richnava 76 |
| Do 12.9.2019 | Vyhľadať 3 pracovné ponuky, doručiť žiadosti o prijatie do zamestnania + životopis  Sledovanie ponúk voľných pracovných miest  Informovať sa na úrade práce o podmienkach vykonávania Aktivačných prác | reagovať na 3 pracovné ponuky, doručiť zamestnávateľom žiadosť+ životopis  mať aktuálny prehľad o VPM  vykonávať aktivačnú činnosť a tým si prinávratiť pracovné návyky |
| Do12.11.2019 | informovať sa na úrade práce o podmienkach poskytovania príspevku na dochádzku za prácou  sledovanie ponúk voľných pracovných miest  reagovať na 4 pracovné ponuky  v spolupráci s úradom práce vyhľadať vzdelávacie spoločnosti, ktoré realizujú kurz: obsluha krovinorezu | Získať info o podpore pracovnej mobility  Mať aktuálny prehľad o VPM  doručiť žiadosti o prijatie do zamestnania + životopis  podať si požiadavku na rekvalifikáciu |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam Vám zvoliť aktívnejší prístup k riešeniu svojej situácie, dôsledne dodržať všetky kroky v akčnom pláne. Pravidelne sledovať pracovné ponuky. Kontaktovať (osobne alebo písomne) všetkých zamestnávateľov, ktorých ste si počas bilancie kompetencie vyhľadal. Využiť všetky možnosti získať - prinavrátiť pracovné návyky a tým nadobudnúť prax, t.z. aktivačnú činnosť, práce na DoVP, na skrátený pracovný čas, sezónne práce. Pripustiť vzdialenejšiu pracovnú mobilitu resp. zvážiť aj turnusové práce.*

*Keďže ste počítačovo negramotný odporúčam Vám pri vyhľadávaní pracovných ponúk spolupracovať s komunitným centrom v mieste bydliska.*

*Na zvýšenie šance uplatnenia sa na trhu práce a to aj vzhľadom k nízkemu stupňu vzdelania odporúčam absolvovať vzdelávanie.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Obsluha krovinorezu.